

各法令に基づく情報公表について

社会医療法人共栄会は、育児・介護休業法、女性活躍推進法及び労働施策総合推進法に基づき、各情報を以下のとおり公表します。

①令和 7 年度における男性職員の育児休業等の取得割合は、67%です。

②令和 7 年度における採用職員に占める男性と女性の割合は、次表の通りです。

雇用区分	男性	女性
正職員	29%	71%
契約職員	75%	25%
パート職員	47%	53%

③令和 7 年度における男性の賃金に対する女性の賃金の割合は、次表の通りです。

雇用区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
正職員	92.1%
契約職員及びパート職員	148.4%
全体	95.4%

④令和 8 年 4 月 1 日時点の女性管理職比率は、63.6%です。

⑤令和 8 年 4 月 1 日時点の正職員の平均継続勤務年数は、男性が 10.6 年、女性が 8.8 年です。

⑥直近 3 年度の正職員採用に占める中途採用比率は、次表の通りです。

	令和 5 年度 (2023 年度)	令和 6 年度 (2024 年度)	令和 7 年度 (2025 年度)
正職員の中途採用比率	100.0%	93.0%	94.2%

以上です